Утверждаю:

Заведующий МДОУ

«Детский сад № 51 «Красная шапочка»

 \_\_\_\_\_\_ М.И.Краснослободцева

Приказ № 105 от 27.08.2021 г.

Программа

по повышению качества образования в муниципальном дошкольном

образовательном учреждении «Детский сад № 51 «Красная шапочка»

г. Тамбов

Программа действий по повышению качества образования в МДОУ (далее Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития МДОУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно-управленческих ресурсов в реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

# Общая характеристика Программы

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующий тенденции:

ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности;

активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий;

активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий, обучающихся;

совершенствуется работа по профессиональной навигации обучающихся;

увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей;

актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

Цель Программы– создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МДОУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

Задачи и ключевые показатели эффективности реализации Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Задачи | Ключевые показатели |
| Реализация ФГОС ДО | Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образованияАктивное участие воспитанников в интеллектуальных, творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характераМаксимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно- пространственной средеНаличие в МДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процессаВнедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс.Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детскойдеятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностейПовышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальнойситуации развития детей дошкольного возраста, самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образованияНаличие и реализация программ (проектов) психолого-педагогической, методической и консультативной помощиродителям |
| Укрепление имиджа МДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования | Вхождение МДОУ в число передовых учреждений по рейтингу оценки качества дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней и экспертной оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.)Повышение доли родителей (законных представителей) воспитанников МДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МДОУ |
| Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МДОУ | Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МДОУНаличие в МДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность спортивным оборудованием |
| Создание условий для профессионального развития педагогов | 100% выполнение плана-графика повышения квалификации педагоговУвеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности в рамках региональных пилотных и федеральной опорной площадок, функционирующих в МДОУ |
| Повышение эффективности работы МДОУ на основе совершенствования системы управления | Сформированности системы финансового менеджмента и планирования деятельности МДОУНаличие стандартизованной и системности в локальной документации МДОУСформированности внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МДОУ |

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

«Инновационное развитие МДОУ как индикатор качества образования»;

«Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;

«Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;

«Качество образования как объект управления МДОУ».

# Управление Программой

Управление Программой осуществляет заведующий МДОУ.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте МДОУ в форме самоанализа работы учреждения(отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели, и задач.

План реализации Программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Планируемые действия | Срокиреализации(годы) | Ответствен-ные исполнители |
| **Направление****«Инновационное развитие МДОУ как индикатор определения качества образования»** |
| 1. | Реализация инструментария проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО | 2021-2025 | Заместитель заведующегоВоспитателиПедагоги |
| 2. | Формирование и реализация внутренней системыоценки качества дошкольного образования в МДОУна основе изучения, внедрения и апробации | 2021-2025 | ЗаведующийЗаместитель заведующегоТворческаягруппа |
| 3. | Внедрение современных инструментов комплекснойоценки качества образовательной среды в МДОУ | 2021-2025 | Заместитель заведующегоТворческаягруппа |
| 4. | Разработка и реализация механизма исследованиястепени удовлетворенности родителей, детей ипедагогов качеством образовательной деятельностиМДОУ | 2021-2025 | Заместитель заведующегоТворческаягруппа |
| 5. | Своевременное обновление программы развития,основной образовательной программы, адаптированной основной образовательной программы, с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей | 2021-2025 | ЗаведующийЗаместитель заведующегоТворческая группа |
| 6. | Разработка модели психолого-педагогическогосопровождения процесса проведения оценочныхпроцедур для детей с ОВЗ и ее апробация в МДОУ с учетом преемственности дошкольного иначального общего образования через создание единогооценочного пространства | 2021-2025 | Заместитель заведующегоТворческаягруппа |
| 7. | Формирование и внедрение системы поддержки инаставничества детям с выявленными способностями вразных сферах развития, участвующих в разработкесобственных проектов и исследований, творческихконкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивныхмероприятия и т.д. | 2021-2025 | Заместитель заведующегоТворческаягруппа |
| 8. | Разработка и реализация проектов по мотивации детейк здоровому образу жизни, правильному питанию,сохранению и укреплению здоровья, формированиюинтереса к физкультуре и спорту в условиях МДОУ. | 2021-2025 | Заместитель заведующегоТворческаягруппа |
| 9. | Разработка технологической карты оценивания результативности здоровьесберегающей деятельности в МДОУ, ее апробация и реализация | 2021-2025 | Заместитель заведующегоТворческая группа |
| 10. | Разработка и реализация проектов по вовлечению родителей (законных представителей) в жизнь МДОУ в рамках уставной деятельности учреждения (Например, Дневник участия и достижений семьи в образовании ребенка- дошкольника в условиях МДОУ и т. д.). Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов | 2021-2025 | Заместитель заведующегоТворческая группа |
| 11. | Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей | 2021-2025 | Заместитель заведующегоТворческая группа |
| 12. | Организация эффективной работы Совета МДОУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения | 2021-2025 | Заведующий, Педагоги, родители |
| 13. | Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качествадошкольного образования ребенка в МДОУ | 2021-2025 | Заведующий,Заместитель заведующего |
| **Направление «Поддержка педагогического развития»** |
| 14. | Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности иличного вклада в повышение качества образования | 2021-2025 | ЗаведующийЗаместитель заведующегоСовет МДОУ |
| 15. | Организация повышения квалификации и аттестациипедагогов в соответствии с Положением, графиком- прогнозом | 2021-2025 | ЗаведующийЗаместитель заведующего |
| **Направление «Качество образования как объект управления в МДОУ»** |
| 16. | Формирование нормативно-правовой документации МДОУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации | 2021-2025 | ЗаведующийЗаместитель заведующего |
| 17. | Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения устойчивого развития МДОУ | 2021-2025 | ЗаведующийЗаместитель заведующего |
| 18. | Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МБДОУ (нормативно-правовых, организационно- управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.) | 2021-2025 | ЗаведующийЗаместитель заведующего |
| 19. | Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта МДОУ как эффективного ресурса в управлении. | 2021-2025 | ЗаведующийЗаместитель заведующего |