

Договор № 11
на организацию практического обучения студентов

г. Тамбов

« 11 » января 2023 г.

Тамбовское областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Педагогический колледж г.Тамбова» (далее-колледж), лицензия на право ведения образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования N 18/336 от 24 декабря 2015 года, свидетельство о государственной аккредитации N8/91 от 20 февраля 2016 года, именуемый в дальнейшем "Колледж", в лице директора О.А.Шаталовой, действующего на основании Устава, с одной стороны и МБДОУ «Детский сад № 51 «Красная шапочка», именуемый в дальнейшем "Организация", в лице заведующего Краснослободцевой М.И. , действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. "Колледж" направляет обучающихся, а Организация (или учреждение) предоставляет им места для организации практического (дуального) обучения студентов, а также прохождения учебной и производственной практики (далее - практика) на основе сетевого взаимодействия.

1.2. Для организации практического (дуального) обучения в организации (или учреждении) направляются студенты, перечень которых является неотъемлемой частью настоящего договора.

1.3. Сроки проведения практики - с 11.01.2023 г. по 30.07.2024 года.

1.4.С момента зачисления обучающихся в качестве практикантов на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка, действующие в Организации (или учреждении).

2. Права и обязанности сторон

2.1. Колледж обязуется:

2.1.1. Совместно с работодателем разработать программу практического (дуального) обучения по специальности 44.02.01 Дошкольное образование, рабочий учебный план, годовой календарный график, график последовательности прохождения МДК, виды практик, методические рекомендации студентам по выполнению практических занятий на базе образовательной организации;

2.1.2. Осуществлять руководство практикой.

2.1.3. Контролировать реализацию программы практического (дуального) обучения, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми.

2.1.4. Формировать группы в случае применения групповых форм проведения практики.

2.1.5. Определять совместно с Организацией (или учреждением) процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в ходе прохождения практики.

2.1.6. Разрабатывать и согласовывать с Организацией (или учреждением) формы отчетности и оценочный материал прохождения практики.

2.1.7. Оказывать обучающимся необходимое содействие в подготовке характеристики и отчета о практике (дуальном обучении).

2.1.8. Обеспечить предварительную подготовку обучающихся, проводить контроль прохождения практики по профилю и специальности и стажировки и оказывать методическую помощь руководителю практики от Организации (или учреждения).

2.1.9. Обеспечить соблюдение обучающимися в период прохождения практики правил внутреннего трудового распорядка Организации (или учреждения).

2.1.10. Принимать участие в работе комиссии Организации (или учреждения) по расследованию несчастных случаев с обучающимися.

2.2. Колледж имеет право:

2.2.1. Принимать участие в распределении обучающихся по местам для прохождения практического обучения.

2.2.2. Оказывать методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий.

2.2.5. Оценивать результаты выполнения обучающимися программы практики.

2.2.4. При непредставлении обучающемуся рабочего места и работ, отвечающих требованиям учебных программ специальности, необеспечении условий безопасности труда, а также при использовании труда обучающегося на сторонних или подсобных работах отозвать обучающегося с места практики.

2.3. Организация (или учреждение) обязуется:

2.3.1. Согласовать программу практического (дуального) обучения, содержание и планируемые результаты, задание на практику.

2.3.2. Предоставить рабочие места обучающимся, назначить руководителей практики, определить наставников.

2.3.3. Участвовать в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики, а также оценке таких результатов.

2.3.4. Участвовать в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики.

2.3.5. Обеспечить безопасные условия прохождения практики, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда.

2.3.6. Проводить инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

2.3.7. Обеспечить обучающихся необходимыми материалами, которые не составляют коммерческую тайну и могут быть использованы при написании дипломных/курсовых работ (проектов).

2.3.8. Уведомлять Колледж о нарушении обучающимися графика практики, а также правил внутреннего трудового распорядка.

2.3.9. По окончании практики выдать каждому обучающемуся отзыв (характеристику) о его работе и качестве подготовленного им отчета о практике.

2.3.10. Предоставлять возможность повторного направления обучающегося на практику, если он не прошел практику по уважительным причинам.

2.3.11. Не привлекать обучающихся к выполнению тяжелых работ с вредными и опасными условиями труда.

2.3.12. Расследовать и учитывать несчастные случаи, произошедшие с обучающимися в период прохождения практики.

2.4. Организация (или учреждение) имеет право:

2.4.1. Не допускать обучающегося к прохождению практики в случае выявления фактов нарушения им правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, техники безопасности, а также в иных случаях нарушения условий настоящего договора обучающимся или Колледжем.

2.4.2. При наличии вакантных должностей заключать с обучающимися срочные трудовые договоры.

3. Обязанности обучающихся

3.1. Обучающиеся в период прохождения практики обязаны:

- выполнять задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдать действующие в Организации (или учреждении) правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности;
- вести дневник практики;
- по результатам практики составить отчет.

4. Ответственность

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по настоящему договору в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Ответственность за вред, который может наступить вследствие разглашения обучающимся конфиденциальной информации Организации (или учреждения), а также за нарушение интеллектуальных, авторских и иных неимущественных прав несет обучающийся.

4.3. В случае установления факта умышленного нарушения обучающимся режима конфиденциальности Организация (или учреждение) имеет право досрочно приостановить прохождение практики виновным лицом.

4.4. Стороны освобождаются от ответственности в случае, если неисполнение или ненадлежащее исполнение ими своих обязательств по настоящему договору будет связано с обстоятельствами, не зависящими от их воли: природных явлений (землетрясений, наводнений, эпидемий), действий государственных органов, актов террора, войн и т. д.

4.5. Сторона обязана незамедлительно после наступления указанных в п. 4.4 настоящего договора обстоятельств уведомить другую Сторону о невозможности исполнения договора и подтвердить документально факт наступления указанных обстоятельств.

Неисполнение условий настоящего пункта влечет для Сторон обязанность по возмещению убытков, связанных с неисполнением условий настоящего договора.

5. Изменение и прекращение действия договора

5.1. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются дополнительными соглашениями Сторон в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

5.2. Настоящий договор может быть прекращен по основаниям, установленным действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Стороны вправе по обоюдному согласию отказаться от исполнения настоящего договора в любой момент с предварительным письменным уведомлением другой стороны не менее чем за 15 дней до предполагаемой даты прекращения настоящего договора.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящий договор составлен и подписан в двух аутентичных экземплярах - по одному для каждой Стороны.

6.2. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 31 августа 2024 года.

6.3. Если до окончания срока действия настоящего договора ни одна из Сторон не заявит о прекращении действия договора, необходимости внесения в договор изменений и/или дополнений, о необходимости заключения нового договора на иных условиях, настоящий договор считается продленным (пролонгированным) на год на прежних условиях.

6.4. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, будут по возможности разрешаться путем переговоров между Сторонами.

6.5. В случае если Стороны не придут к соглашению, споры разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

7. Реквизиты и подписи сторон



ТОС АПОУ «Педагогический колледж г. Тамбова»

Директор: О.А. Шаталова

М.П.



МБДОУ «Детский сад № 51

«Красная шапочка»

Заведующий

М.П.

М.И. Краснослободцева